

**VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS
DAUGŲ TECHNOLOGIJOS IR VERSLO MOKYKLOS
DIREKTORIUS**

**ĮSAKYMAS
DĖL LR DARBO KODEKSE 112 STRAIPSNIO 5 DALYJE NUSTATYTOS GARANTIJOS
TAIKYMO VIEŠOJOJE ĮSTAIGOJE DAUGŲ TECHNOLOGIJOS IR VERSLO
MOKYKLOJE**

2023 m. sausio 31 d. Nr. V1-6
Daugai

Atsižvelgdamas į tai, kad nėra priimti norminiai aktai dėl LR Darbo kodekso 112 straipsnio 5 dalies (*suvestinė redakcija nuo 2023-01-01 iki 2023-05-31*) įgyvendinimo, vadovaudamasis LR švietimo, mokslo ir sporto ministerijos rekomendacija 2023-01-10 rašte Nr. SR-99 „Dėl darbo kodekso pakeitimų taikymo“ ir atlikęs konsultacijas su darbo taryba,

n u s t a t a u mokyklos darbuotojams, auginantiems vaikus iki 3 metų, darbo laiko normas mažinimo taikymo tvarką:

1. Darbuotojams sutrumpinta trisdešimt dviejų valandų (ir/ar proporcingai nustatyta darbo laiko norma) per savaitę darbo laiko norma pateikus prašymą (*prašymo forma pridedama*);
2. Už sutrumpintą darbo laiko normos dalį nustatytas darbo užmokestis - nemažinamas;
3. Darbo laiko skirtumas tarp nustatytos ir sutrumpintos darbo laiko normos nekaupiamas ir nepridedamas prie kasmetinių atostogų;
4. Mokytojams, darbo laiko norma trumpinama:
 - 4.1. proporcingai mažinant mokytojui tarifikuotas kontaktines valandas ir su jomis susietas nekontaktines valandas, skirtas ugdomajai veiklai planuoti, pasiruošti pamokoms, mokinių mokymosi pasiekimams vertinti;
 - 4.2. atskirai mažinant mokytojui tarifikuotas nekontaktines valandas, skirtas profesiniam tobulėjimui ir veikloms mokyklos bendruomenei, jų nesiejant su kontaktinėmis valandomis;
5. Sutrumpinta darbo laiko norma įforminama direktoriaus įsakymu nekeičiant darbo sutarties.
6. Darbo laiko apskaitos žiniaraštyje darbo laikas skiltyse „Nustatytas darbo valandų skaičius per mėnesį“ ir „Faktiškai dirbta per mėnesį valandų iš viso“ žymimas x/y , kai x – „nustatytas darbo laikas“, y – „sutrumpintas darbo laikas“.
7. Darbuotojai su šiuo įsakymu supažindinami paskelbiant mokyklos internetinėje svetainėje ir/ar darbiniais el. paštais.

Direktorius

Valentas Pakalniškis

SUDERINTA

Darbo tarybos 2023-01-16 posėdžio protokolu Nr. 5.